

A.WOELFLÉ

Dispositifs des politiques de l'emploi : le bilan régional 2015 des contrats aidés

Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi (Dirccte)



Les contrats aidés au sein des politiques de l'emploi

Tableau 1 : Dépenses ciblées pour les politiques du marché du travail		
En millions d'Euros		
	Catégories	2014
SERVICES	1 - Services relatifs au marché du travail (SPE, Accompagnement des demandeurs d'emploi)	5 581
MESURES "ACTIVES"	2 - Formation professionnelle des demandeurs d'emploi	6 173
	4 - Incitations à l'emploi	864
	Contrat de professionnalisation	30
	Entreprise d'insertion par l'économie (EI)	148
	Association intermédiaire (AI)	158
	Entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)	35
	Contrat unique d'insertion (CUI-CIE)	139
	Emplois d'avenir (marchands)	110
	Contrat de génération	86
	Aide à l'embauche d'un jeune en CDI	71
	Primes d'intéressement et primes de retour à l'emploi (ASS)	82
	Autre	5
	5 - Emploi protégé et réadaptation	2 017
	6 - Création directe d'emplois	4 287
Contrat unique d'insertion (CUI-CAE)	2 797	
Emplois d'avenir (non marchands)	1 320	
Ateliers et chantiers d'insertion (ACI)	170	
Autre	0	
7 - Aides à la création d'entreprise	795	
SOUTIEN AU REVENU	8 - Maintien et soutien du revenu en cas d'absence d'emploi	33 257
	9 - Préretraites	40
	TOTAL	53 014
	Total en % de PIB	2,49%
	Variation annuelle en volume	+3,6%
	Champ: France.	
	Source : Dares, Base PMT pour Eurostat.	

Chiffres-clés de la Direccte IDF édition 2016

	en nombre de bénéficiaires	
	Ile-de-France 2014	Poids Île-de-France / France métro
ENTREES EN EMPLOI MARCHAND AIDE		
Exonérations de cotisations sociales et primes à l'embauche	14 089	15,2%
Contrats uniques d'insertion secteur marchand (CUI CIE) hors avenants de reconduction	8 239	17,4%
Emploi d'avenir du secteur marchand	2 662	14,0%
Contrat de génération	2 570	14,5%
Autres exonérations à l'embauche (zone franche urbaine, redynamisation urbaine...)	618	7,0%
Aides à la création d'entreprise		
ACCRE (bénéficiaires)	32 236	17,4%
Formation en alternance	100 114	24,7%
Contrats d'apprentissage (nombre d'entrées au cours de l'année) *	54 281	21,7%
Contrats de professionnalisation (nombre d'entrées au cours de l'année) <i>dont contrats de professionnalisation jeunes</i>	45 833	29,8%
	36 255	30,1%
Insertion par l'activité économique	12 066	-
Association intermédiaire (AI)	8 447	-
Entreprise d'insertion (EI)	1 495	-
Entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)	2 124	-
Atelier et chantier d'insertion (ACI)	ND	-
ENTREES EN EMPLOI NON MARCHAND AIDE		
Emplois aidés dans le secteur non marchand	29 700	14,2%
Contrats uniques d'insertion secteur non marchand (CUI CAE) hors avenants de reconduction	20 261	13,2%
Emploi d'avenir du secteur non marchand	7 225	15,6%
Apprentis du secteur public	2 132	25,2%
Contrat PACTE pour les jeunes, d'accès à la fonction publique	82	40,8%
ENTREES DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN FORMATION		
Formation		
Entrées en formation hors contrat de sécurisation professionnelle (catégorie D Pôle emploi)*	53 168	9,2%
Validation des acquis de l'expérience (VAE) <i>Ministère de l'emploi uniquement</i>	629	17,6%
Contrat de volontariat pour l'insertion des jeunes (EPIDe)	620	16,8%
ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES		
Accompagnement des jeunes	23 140	14,0%
Garantie Jeunes*****	900	13,3%
Contrats d'insertion dans la vie sociale (CIVIS, nombre d'entrées dans l'année)*****	22 240	14,0%
ACCOMPAGNEMENT DES MUTATIONS ECONOMIQUES		
Accompagnement des restructurations		
Contrat de sécurisation professionnelle, CRP, CTP, cellule de reclassement (entrées dans l'a	20 161	17,9%
Activité partielle (nombre de salariés concernés au cours de l'année)	23 267	9,3%

Les contrats aidés

Secteur non marchand
(associations, collectivités,
établts publics...)

Contrats d'Accompagnement
dans l'Emploi (CUI-CAE)

Emplois d'Avenir
(EAV non marchand)

Secteur marchand
(entreprises)

Contrats Initiative Emploi
(CUI-CIE)

Emplois d'Avenir
(EAV marchand)

Le fichier de l'Agence de Services et de Paiement (ASP)

- pour suivre les flux et les stocks, connaître les profils des bénéficiaires et des employeurs, les caractéristiques des contrats

Enquêtes sortants

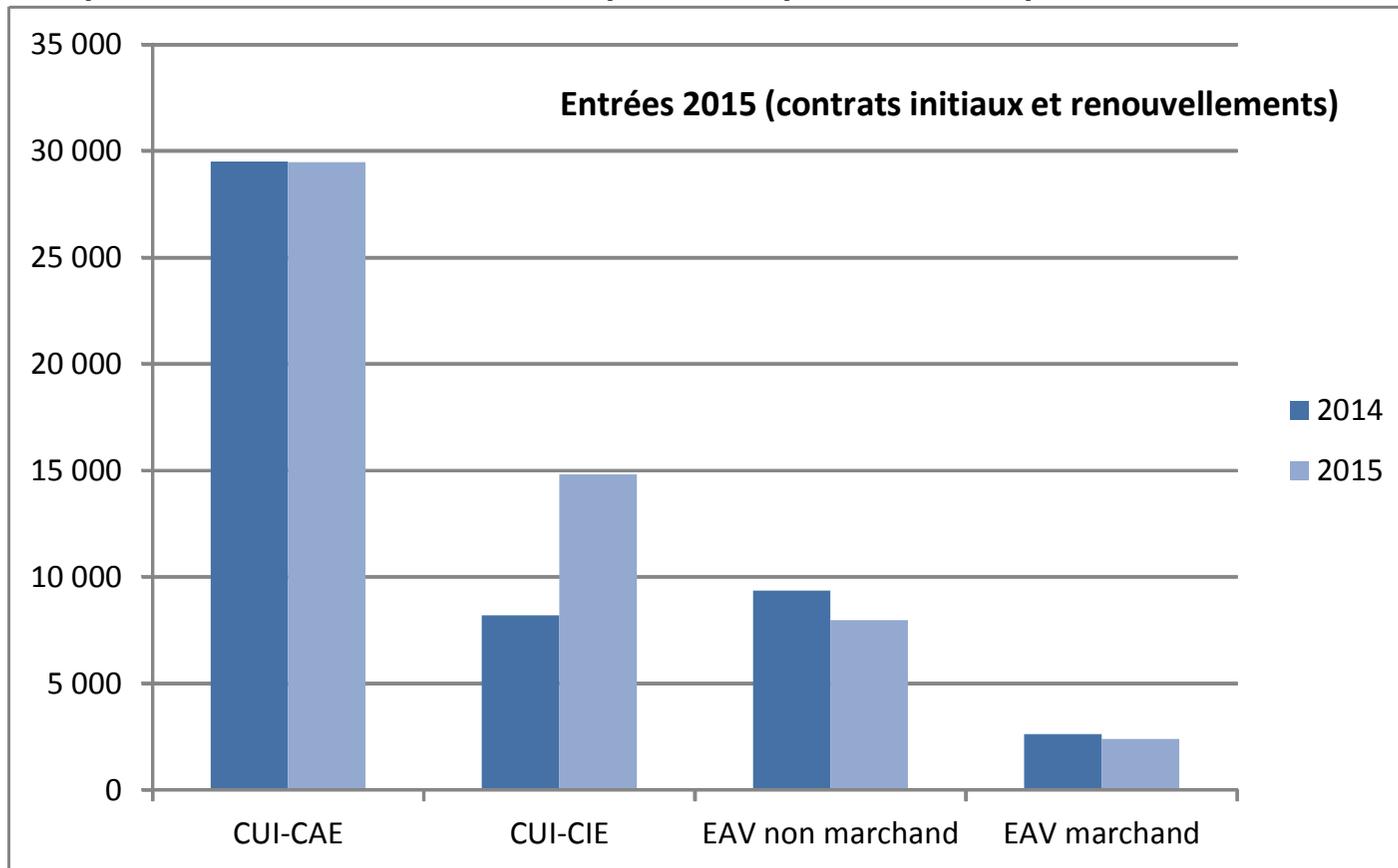
- pour connaître le devenir des sortants de contrats aidés

Panel

- pour mesurer les effets des contrats aidés sur l'insertion socio-professionnelle des bénéficiaires

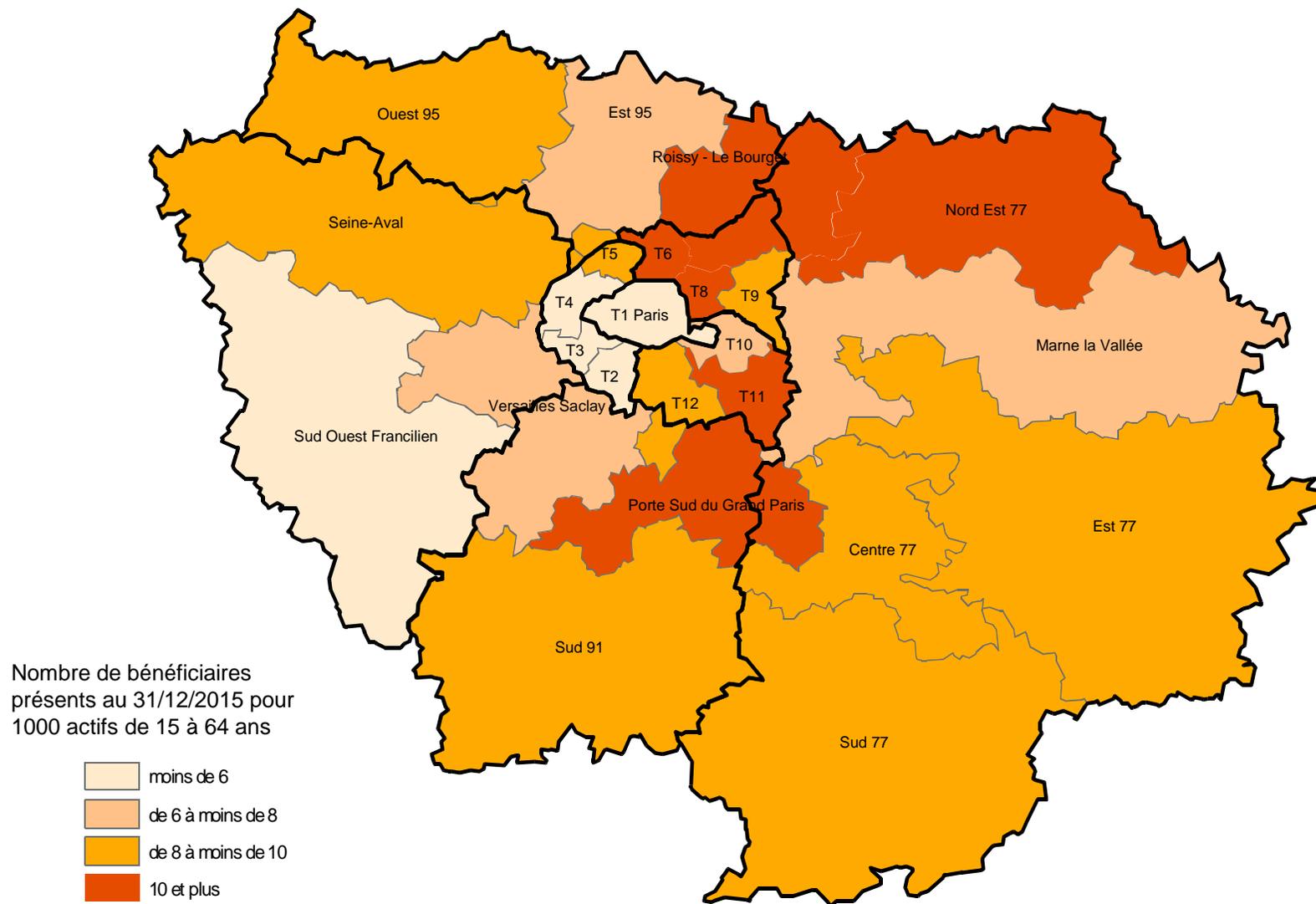
Les entrées en contrats aidés en 2015 en Ile-de-France

- Le plus haut niveau de prescriptions depuis 2011



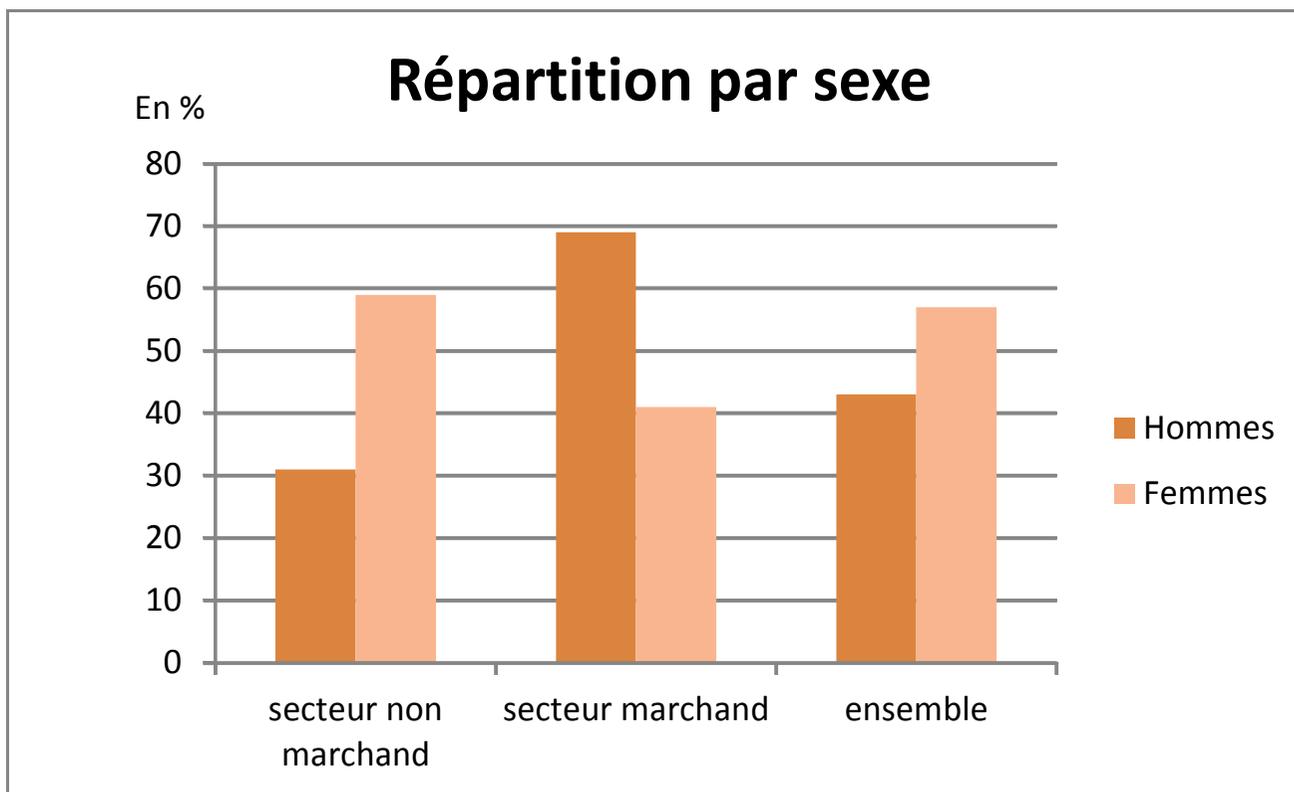
40 000 entrées en contrat initial
14 700 renouvellements

Nombre de bénéficiaires de CUI et EAV parmi la population active, par bassin économique emploi/formation (*)



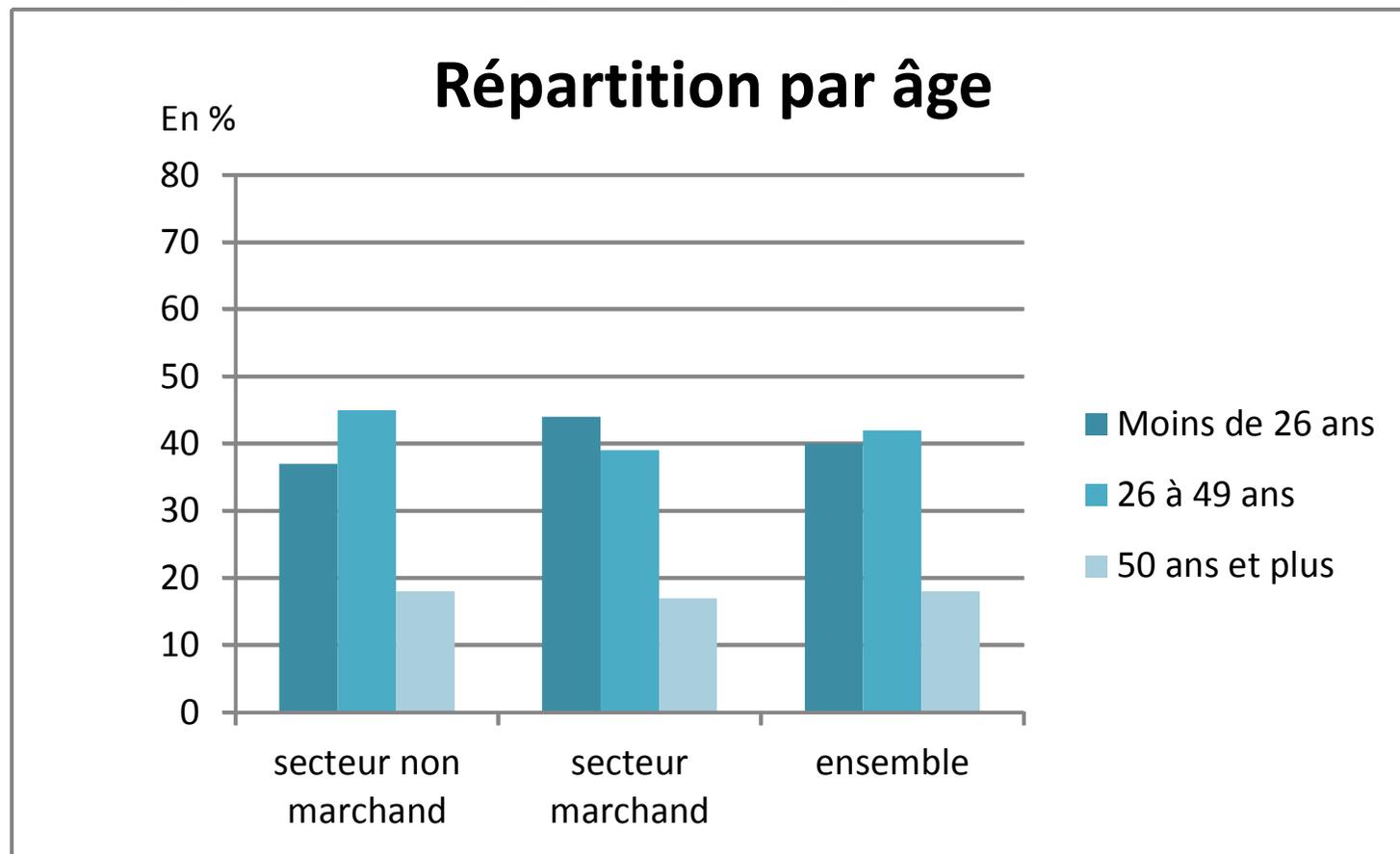
* Les « bassins économiques emploi/formation » sont des zones de coordination des actions menées par l'Etat et la Région en matière d'emploi et de formation professionnelle. Elles ont été définies en 2016 en s'appuyant sur les nouveaux territoires de coopération intercommunale et sur des données socio-économiques.

Les femmes sont les premières bénéficiaires de contrats aidés



Champ : CUI et EAV (contrats initiaux) débutés en 2015, dont l'employeur et le salarié sont en Ile-de-France. Source : fichier ASP mars 2016

Les jeunes sont le public cible prioritaire

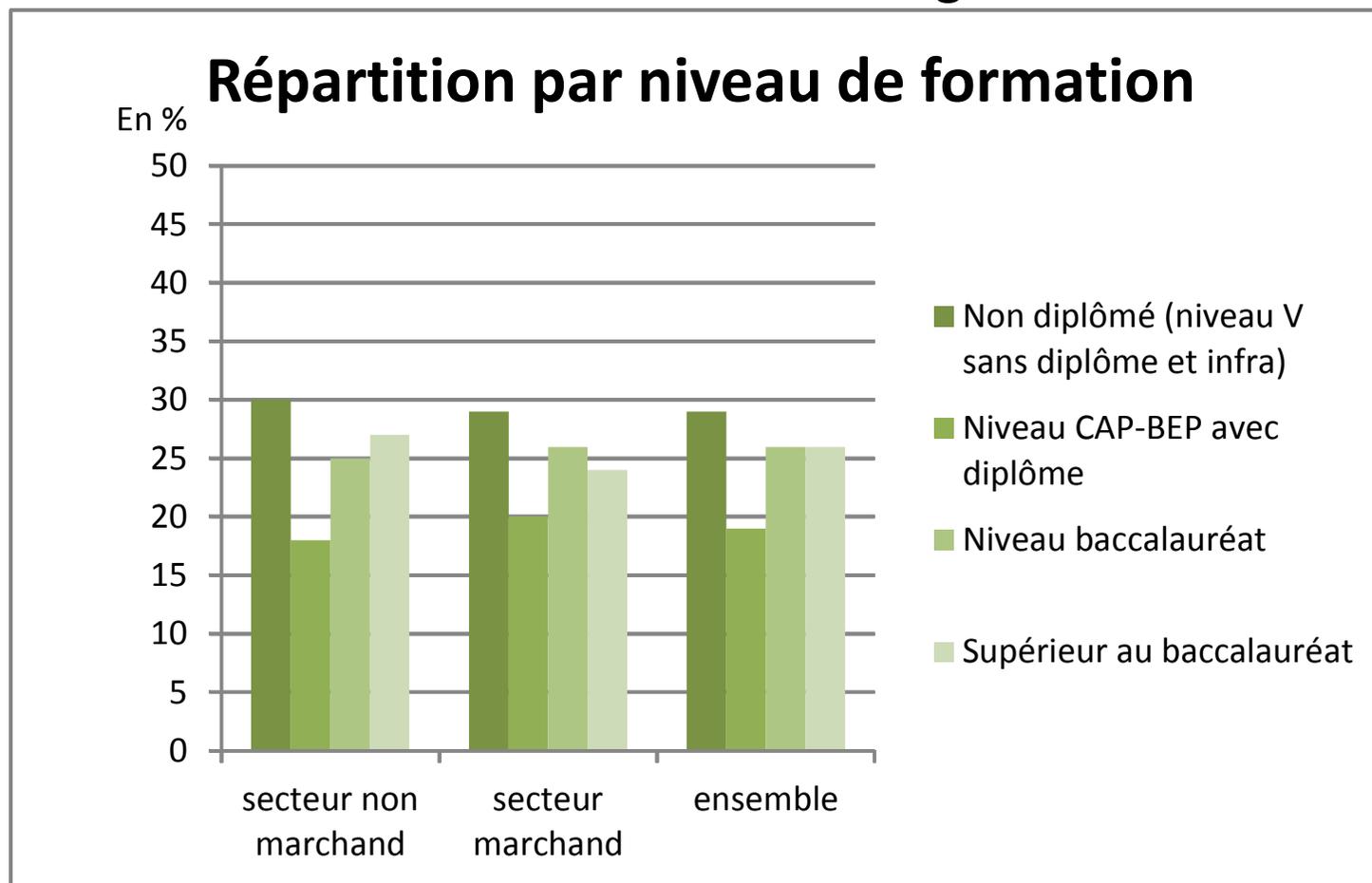


Champ : CUI et EAV (contrats initiaux) débutés en 2015, dont l'employeur et le salarié sont en Ile-de-France.

Source : fichier ASP mars 2016

Profil des bénéficiaires

Des niveaux de formation hétérogènes



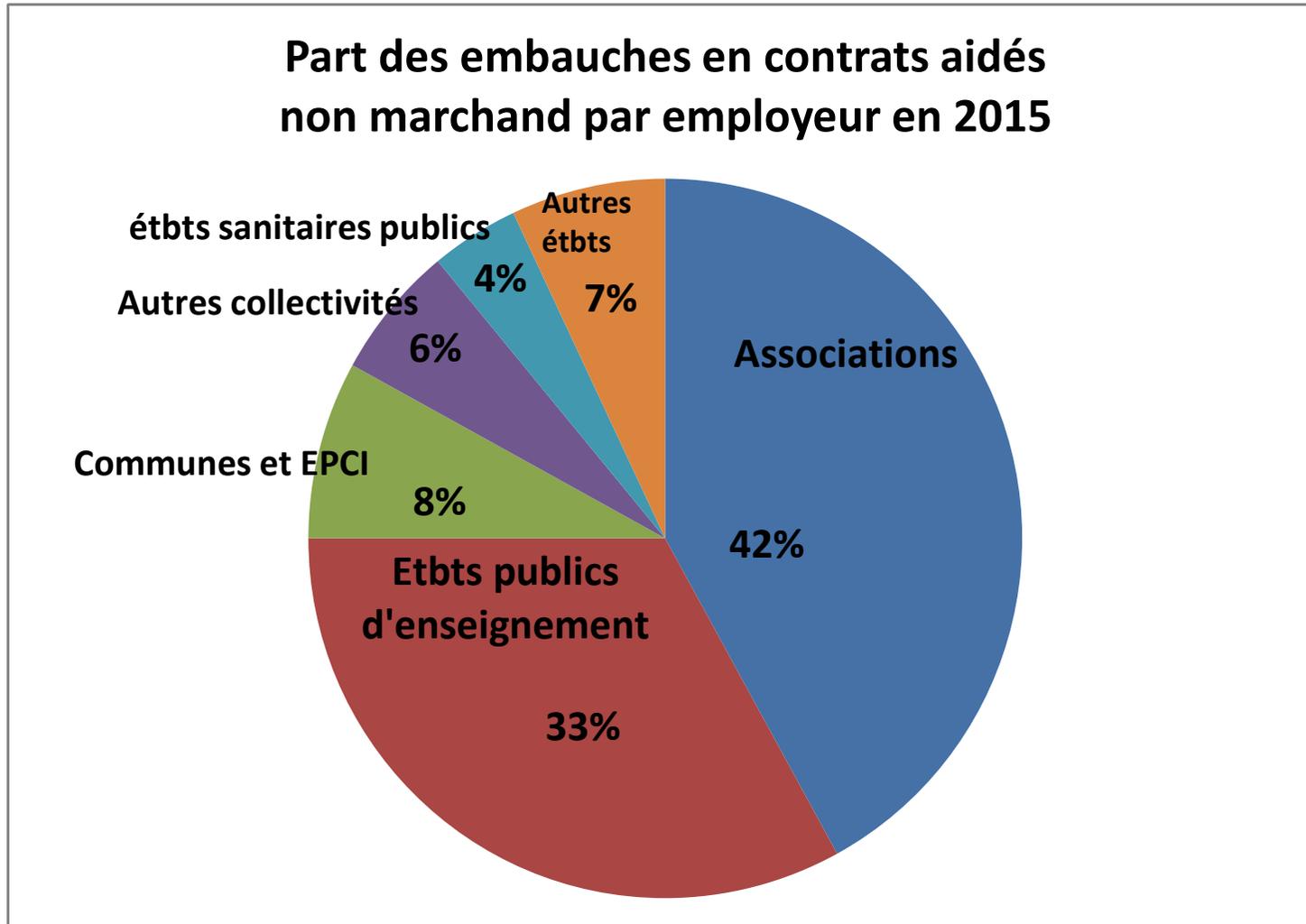
Champ : CUI et EAV (contrats initiaux) débutés en 2015, dont l'employeur et le salarié sont en Ile-de-France.

Source : fichier ASP mars 2016

Typologie des contrats aidés

- 75 % des CUI-CAE sont des CDD à temps partiel
- 78 % des EAV non marchand sont des CDD à temps complet
- 56 % des CUI-CIE et EAV marchand sont des CDI à temps complet

- Secteur non marchand



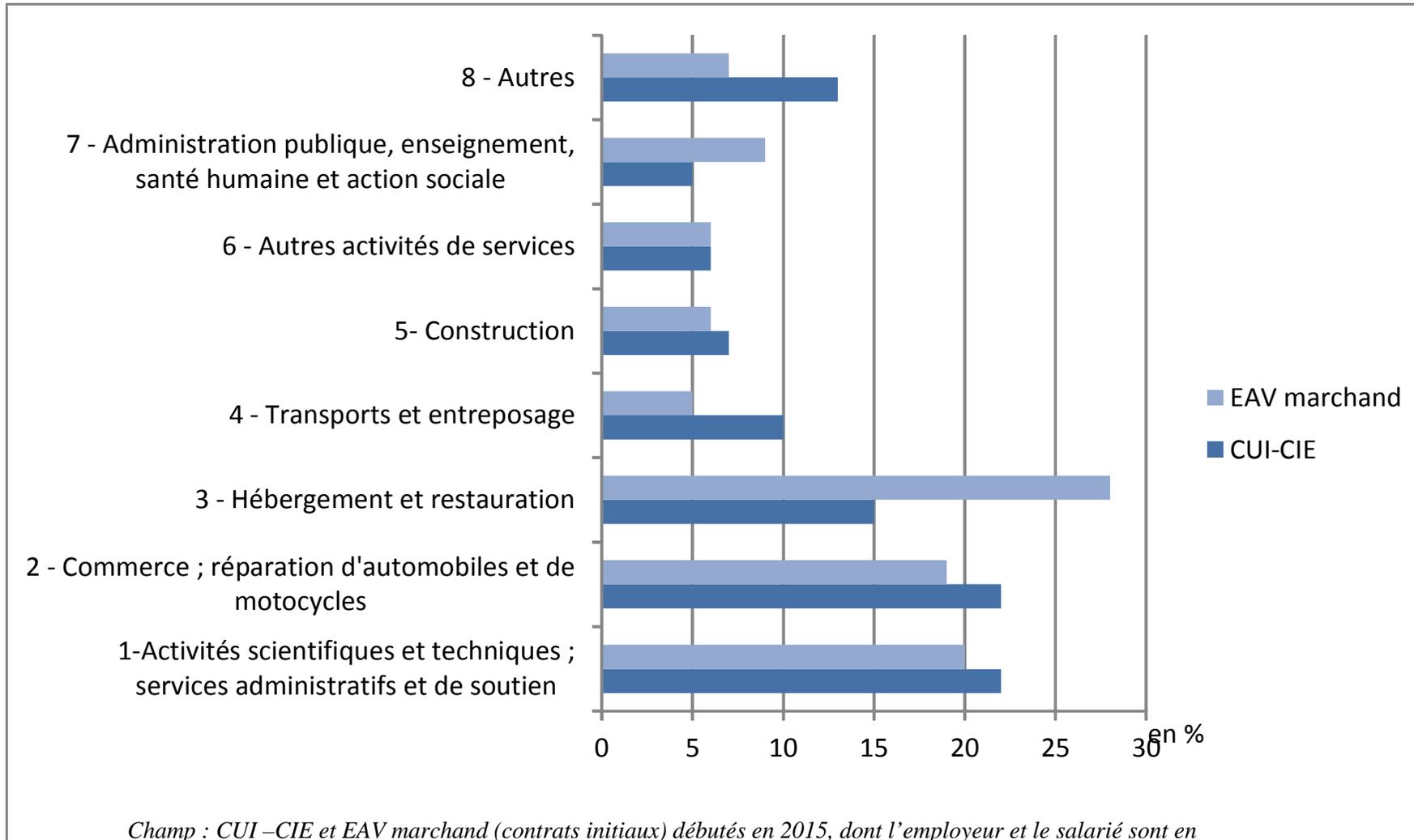
Champ : CUI-CAE et EAV non marchand (contrats initiaux) débutés en 2015, dont l'employeur et le salarié sont en Ile-de-France. Source : fichier ASP mars 2016

57 % des embauches en 2015 ont concerné les métiers de services à la personne et à la collectivité, et 18 % les métiers support, principalement de secrétariat et d'assistance administrative.

Recrutement par métiers dans le secteur non marchand en 2015 en IDF (contrats initiaux)	
Métiers	en %
Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation	9,3%
<i>dont animation d'activité de loisirs</i>	6,3%
<i>dont production culinaire</i>	2,5%
Installation et maintenance	3,9%
<i>dont entretien technique</i>	3,0%
Santé	3,0%
<i>dont professionnels médico-techniques</i>	2,7%
Services à la personne et à la collectivité	56,8%
<i>dont action sociale, socio-éducative et socio-culturelle</i>	6,3%
<i>dont aide à la vie quotidienne</i>	20,8%
<i>dont formation initiale et continue</i>	17,7%
<i>dont nettoyage et propreté industriels, propreté et environnement urbain</i>	7,4%
Support à l'entreprise	18,2%
<i>dont secrétariat et assistance</i>	16,3%

- Secteur marchand

Trois types d'activité ont concentré 60 % des embauches dans le secteur marchand : l'hôtellerie-restauration, le commerce et les activités de services administratifs et de soutien



Champ : CUI –CIE et EAV marchand (contrats initiaux) débutés en 2015, dont l'employeur et le salarié sont en Ile-de-France. Source : fichier ASP mars 2016 et SIENE



Merci de votre attention